1.7 Integrale teamsamenstelling voor waardecreatie

Team | Waardecreatie | Organisatie

We raken er steeds meer van doordrongen dat ontwikkelingsvraagstukken niet meer binnen één kolom opgelost kunnen worden. Om waardecreatie te realiseren moet je daarom minimaal twee hechte teams creëren:

1. Een team binnen de gemeente en;
2. Een team met de meest betrokken stakeholders.

Beide teams hebben als streven om de hoge ambities waar te maken én om elkaar vast te houden in moeilijke tijden. Dat heeft effect op het type mensen dat je in zo'n team wilt hebben. Denk daarom goed na over het soort kennis en de eigenschappen die nodig zijn voor het team.

Een transitieaanpak gericht op waardecreatie zal ook vanaf het begin als integraal programma binnen de gemeentelijke organisatie opgezet dienen te worden. Dat vereist ook commitment van het management op sturing over de kolommen heen. Waar opgavegericht gewerkt wordt, is het meestal al makkelijker om de werelden van het fysieke en sociale domein samen te laten komen.

Om een gemeenschappelijke taal te ontwikkelen met beide teams helpt het om vooraf verschillende containerbegrippen te definiëren. Denk aan begrippen zoals: betaalbaarheid, woonlastenneutraliteit, integraliteit, toekomstbestendigheid en leefbaarheid. Dit schept helderheid

Jeroen Ooijevaar (wethouder in Schiedam): "Belangrijk: je moet een team hebben met wil en lef! Het gaat nauwelijks om de techniek voor de energietransitie. De succesfactoren zitten in de openheid en de dialoog tussen de partners en hoe je de aandacht ook houdt voor andere zaken in de wijk die je kan meekoppelen."

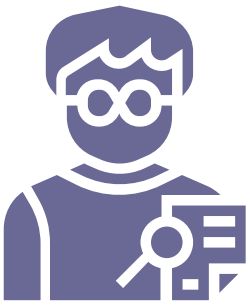
Jeroen Dejalle (strategisch adviseur Sociaal Domein, gemeente Schiedam): "Zorg ervoor dat je de energietransitie bij de gemeente echt integraal organiseert, over alle domeinen heen."

Saskia van Walwijk (planoloog, gemeente Schiedam): "Zorg ervoor dat je politiek draagvlak (over koppelkansen) hebt voordat je de bewoners gaat betrekken. Anders loop je het risico dat je niet kan waarmaken wat je beloofd."

Experiment: Transform als ontdekkingstocht

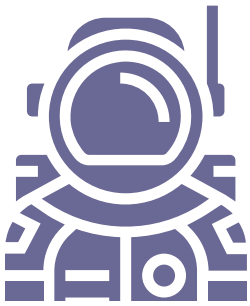
Stel je voor dat je het Transform-traject zo inricht als een expeditieleider dat doet voor een ontdekkingstocht. Welke kennis heb je dan nodig in het expeditieteam, en over welke eigenschappen moeten de teamleden dan beschikken?

Kennis:


Teamlid 1

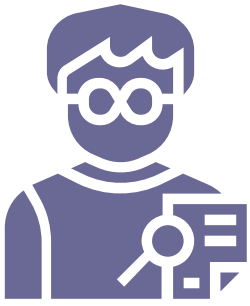

Teamlid 2


Teamlid 3


Teamlid 4

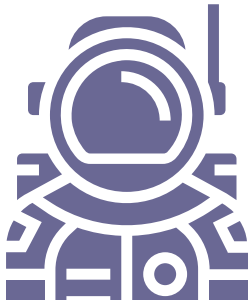
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

Karaktereigenschappen:


Teamlid 1


Teamlid 2


Teamlid 3


Teamlid 4

.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....